

Huichapan Hgo., a 05 de septiembre de 2023

**L. CPyAP MARTHA LUGO JARAMILLO.
TITULAR DE LA UNIDAD DE PLANEACION.**

Por medio del presente le envié a usted un cordial saludo, al mismo tiempo me permito entregarle la información solicitada en su oficio **UP-101/2023 con relación al ejercicio fiscal 2024, respecto a la matriz de indicadores, presupuesto anual 2024, programa operativo anual 2024, así mismo los cuadros de alineación de los objetivos, estrategias y líneas de acción que se ejecutarán de la actualización del Plan Municipal de Desarrollo Huichapan 2022-2024, con relación al Plan Estatal de Desarrollo Hidalgo 2022-2028, y de los Objetivos del Desarrollo Sostenible 2030.**

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo y quedo de usted para cualquier duda o aclaración al respecto.

ATENTAMENTE.



**M.A.P. GERARDO BUGARIN OLVERA.
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS.**

C.C.P. ARCHIVO.
GBO.





PROGRAMA: DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS

PERIODO DEL PROGRAMA:

Enero - Diciembre 2024

\$0.00

OBJETIVO DEL PROGRAMA:

La finalidad primordial de este programa es fomentar que los servidores públicos, de la administración pública de Huichapan Hgo. puedan elevar sus competencias laborales que conlleven a ofrecer servicios de calidad.

JUSTIFICACIÓN DEL PROGRAMA:

Administración eficiente de los Recursos Humanos por medio de acciones y herramientas que permitan generar una capacitación continua para brindar servicios ciudadanos de calidad. Así mismo lograr una coordinación conciliatoria entre los trabajadores y el Gobierno municipal para cumplir con los objetivos establecidos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PROGRAMA:

Fomentar la necesidad de capacitarse para elevar su competencia laboral, fortalecer el sentido de compromiso en cuanto puntualidad y asistencia en los servidores públicos. Desarrollar hábitos saludables para beneficio de los servidores públicos.

CARACTERÍSTICAS DEL PROGRAMA:

Sentido de pertenencia, compromiso, mejora continua, trabajo en equipo, mejoramiento de los conocimientos, y aptitudes de los servidores públicos

META	UNIDAD DE MEDIDA	INDICADOR DE MEDICIÓN	DENOMINACIÓN Y EXPLICACIÓN DEL INDICADOR												TOTAL ACTIVIDADES
SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS	Servicio	Porcentaje de Servidores Públicos Capacitados	PCSPC = NTSP / NSPC * 100 (Porcentaje de Servidores Públicos Capacitados es igual al número de total de Servidores Públicos entre el Número de Servidores Públicos Capacitados todo por 100)												7
RETARDOS Y FALTAS DE LOS TRABAJADORES MUNICIPALES	Servicio	Porcentaje de Retardos y Faltas de los trabajadores Municipales	PCRFYFM = NTSPCFYR / NSP * 100 (Porcentaje de Servidores Públicos es igual al Número Total de Servidores Públicos con Faltas y Retardos entre el Número de Servidores Públicos por todo 100)												7
DISMINUCION DE INCAPACIDADES MEDICAS	Servicio	Porcentaje de Disminución de Incapacidades Médicas	PCDIM = NTSPCIM / NSP * 100 (Porcentaje de Disminución de Incapacidades Médicas es igual al Número total de Servidores Públicos con Incapacidades Médicas entre el Número de Servidores Públicos todo por 100)												7
1. PORCENTAJE DE SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS															
1. Capacitaciones externas:															
1.1 Capacitaciones a servidores públicos convocando vía telefónica, por oficio y correo electrónico.	Servicio	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	7	
1.2 Recepción, captura, control, estadística y reporte de las capacitaciones en las que participa cada trabajador.	Servicio	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	7	
2. Capacitaciones Internas															
2.1 Capacitaciones a servidores públicos convocando vía telefónica, por oficio y correo electrónico.	Servicio	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	7	
2.2 Recepción, captura, control, estadística y reporte de las capacitaciones en las que participa cada trabajador.	Servicio	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	7	
3. Seguimiento a capacitaciones en la plataforma Carlos Slim															
3.1 Capacitaciones a servidores públicos convocando vía telefónica, por oficio y correo electrónico.	Servicio	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	7	
3.2 Recepción, captura, control, estadística y reporte de las capacitaciones en las que participa cada trabajador.	Servicio	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	7	

